

**Till**  
Nämnden för äldre och funktionshindrade

## **Projekt Stallkraft - utvecklingsprojekt för dagligverksamhet för vuxna med funktionshinder i hästverksamhet i Värmdö kommun, lägesrapport november 2008.**

### **• Bakgrund**

Projekt Stallkraft genomförs av Värmdö Föreningsråd och FUB Nacka/Värmdö med stöd av Allmänna Arvsfonden. Projektet är 3-årigt och startade 15 april 2007. Det första året ägnades huvudsakligen till att informera om projektet och utreda hur projektet kunde samarbeta med den kommunala verksamheten och hur resurser skulle fördelas. Efter många diskussioner har vi för år 2 funnit en form där projekt Stallkraft "lånar" deltagare från den kommunala dagligverksamheten och hela verksamheten finansieras av Arvsfonden.

### **• Målgrupper**

Vuxna med fysiskt eller psykiskt funktionshinder i Värmdö kommun som enligt LSS-lagen har erbjudits kontinuerlig dagligverksamhet.

Urvalet har skett genom intresseanmälan från presumtiva deltagare och deras anhöriga. Därefter har samtal med respektive deltagare och stallansvariga gjorts, efter en prova-på-period har deltagaren haft utvärderingssamtal/anställningsintervju med handledaren vid stallet och projektsamordnaren.

Flera av deltagarna har också deltagit i en häst- och stallskötarkurs, 2 x 4 tillfällen, där teori och praktik varvats. Studiecirkelarna har genomförts i samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan Värmdö.

### **• Mål uppsatta i projektplanen**

Målet för den enskilde brukaren är att växa i ansvar och utveckling, vilket kommer att leda till att vederbörande mår bättre, blir friskare och klarar av mer i sitt liv själv och därigenom kommer att behöva mindre hjälp från samhället.

Målet för utvecklingsprojektet är att finna en bra modell för en ny typ av dagligverksamhet för funktionshindrade. Att arbeta fram en modell där både psykiskt och fysiskt funktionshindrade får möjlighet till ett givande och stimulerande arbete/dagligverksamhet i nära kontakt med djur och natur genom att bidra med sina talanger till organisationer och företag inom djur- och natursektorn.

Efter avslutad projektperiod år 2010 är vårt mål att vi funnit en bra organisation och modell för detta arbete och att socialkontoret erbjuder dessa arbetsplatser till sina kunder.

### • Uppnådda mål

Vi har under hösten 2008 fem deltagare som arbetar en eller två dagar i veckan vid fyra olika stall. Det stall som har två deltagare har dem där olika dagar. Respektive stall har en handledare som har koncentrationen på deltagaren under den tid denne arbetar där.

Verksamheten fungerar mycket bra, deltagarna har snabbt gjort framsteg, men för några har starten varit jobbig. Arbetsuppgifter utförs gemensamt handledare och deltagare med olika grad av självständighet allteftersom deltagaren lär sig. En deltagare har lyckats utveckla vissa arbetsmoment och hittat lösningar till problem som har uppstått – även sådant som handledaren inte kunnat lösa. Handledarna tycker att allt har fungerat över förväntan och att deltagarna har utvecklats mycket på den här korta tiden (sedan september).

Deltagarna har också fått god kontakt med övriga i stallen, såväl anställda som hästägare och ryttare, som gärna tar en fika tillsammans.

Vi har blivit varse att några har väldigt dålig kondition, har dåliga kostvanor och ont i kroppen pga tidigare skada som ej behandlats. Genom ett fysiskt arbete i frisk luft blir sådana saker tydliga och genom att de rättas till kommer deltagarna att totalt må så mycket bättre. Däremot är det en gränsdragningsfråga hur mycket vi från projektets sida ska gå in i de frågorna och hur långt kommunens ansvar sträcker sig. Mer om deltagarnas arbete och framsteg i bilagda berättelse från en av handledarna samt i bifogat bildspel.

Vi har utvecklat en metodik och en egen utbildning för deltagarna som har varit mycket värdefull. Vi har också uppnått annat som vi ej direkt hade som mål, att vända på många stenar och öka intresset för den här typen av omsorg och användandet av djur i omsorgen. Projektledningen har fått ägna mycket tid åt att presentera och informera om verksamheten, kontakta alla olika berörda inom kommunen och anhöriga förutom deltagarna själva. Det är sådant osynligt arbete som dock tar väldigt mycket tid.

### • Våren 2009

Projektår 2 sträcker sig till den 30 april 2009. Under våren kommer vi att lämna in ansökan till Arvsfonden för ett tredje projektår under förutsättning att överenskommelse kan nås med socialkontoret om köp av platser.

- Platser kommer att erbjudas även andra målgrupper, diskussion sker med socialkontoret i Värmdö men även andra kommuner erbjuds att delta.
- Under våren kommer vi att bjuda in till ett par korta seminarier (preliminärt frukostmöten) för att sprida kännedom om projektet och sammanhängande

frågeställningar, dels bland kommunens personal och politiker, dels bland allmänhet och föreningar.

- Vi kommer att fortsätta att underhålla informationsmaterial, nyhetsbrev, hemsida ([www.visionhastvarmdo.se/Stallkraft](http://www.visionhastvarmdo.se/Stallkraft)), hålla kontakt med samtliga involverade i projektet. Vidare kommer vi arbeta med pr, deltagande vid mässor och andra utåtriktade evenemang.
- Vårens viktigaste arbetsuppgift är dock att utreda och finna förutsättningar för att Stallkraft/Värmdö Föreningsråd kan bli en auktoriserad dagligverksamhet och om de finansiella förutsättningarna kommer att finnas.

### • Varför Stallkraft?

Det är ett nyskapande och utvecklande sätt att arbeta och det är första gången en kommun tillsammans med brukarorganisationer och hästnäringen utvecklar ett samarbete, som på sikt ska bli ekonomiskt självbärande.

För såväl deltagare, stallpersonal och övriga stallbesökare är verksamheten utvecklande genom positiv korsbefruktning. Verksamheten kommer leda till större öppenhet och förståelse för olika personers behov och syn på livet.

Gustavsberg, 2008-11-27  
Eva Bergström  
Projektledare

Bilagor

1. Rapport från Linda Karlsson, Stall Norra Evlinge gård
2. Bildspel Stallkraft hösten 2008